



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ENELAR E.S.P - SIGELAR

CODIGO: SST-FO-008

PLAN DE ANUAL DE TRABAJO SG-SST

VERSIÓN: 1

FECHA: 16-04-2018

Periodo comprendido: ENERO- DICIEMBRE 2021

NUESTRA PRIORIDAD ES SU SEGURIDAD

SUBSISTEMAS	ESTRATEGIAS		INDICADOR DE GESTIÓN				2020																				
	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DENOMINACION	META		FRECUENCIA	2020																				
				ÓPTIMA	ESPERADA		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE									
GENERALES	Actualización y revisión al SG-SST	LIDER SG-SST	Actualización del SG-SST	100%	90%	ANUAL	0%	9%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	RC		
	Actualización de objetivos de SST y formulación de metas	LIDER SG-SST	Actualización de objetivos	100%	90%	ANUAL	0%	9%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	RC	
	Actualización y Revisión Matriz de Requisitos Legales	SUBDIRECTOR DE TALENTO HUMANO- LIDER DE SG-SST -AMERICA	Actualizar Matriz de Requisitos Legales	100%	90%	SEGUN CAMBIOS NORMATIVOS	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	RC	
	Actualización de matriz de peligros	LIDER SG-SST - GRUPO SG-SST	Actualización de Matriz de Peligros y Evaluación de Riesgos y determinación de Controles	100%	90%	ANUAL (CAMBIO OCURRE CAMBIO DE ACCIDENTES GRAVES)	0%	0%	50%	0%	9%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	RC	
	Exámenes Médicos Ocupacionales	GERENCIA SUBDIRECTOR DE TALENTO HUMANO LIDER SG-SST	Exámenes Médicos Ocupacionales a los funcionarios de la empresa, personal aprendiz, practicante universitarios.	100%	100%	ANUAL (Examen periodico del personal oficial)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	9%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	RC	
	Realizar exámenes médicos de ingreso al personal contratado según ingreso en personal (basado en el profesograma )	GERENCIA SUBDIRECTOR DE TALENTO HUMANO LIDER SG-SST	Exámenes médicos ocupacionales como ingreso una, practicante universitario, funcionarios de libre nombramiento y renovación y cesación y cuando sea requerido personal directo.	100%	90%	SEGUN INGRESO DE PERSONAL	9%	9%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	RC	
	Solicitud diagnostico de condiciones de salud	LIDER SG-SST PROVEEDOR (IPS)	Realizar diagnostico de condiciones de salud de los funcionarios de la empresa bajo resultados de los exámenes periódicos practicados.	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	RC	
	Prevención y Promoción de la Salud	LIDER DE SG-SST - PROVEEDOR AIR, IPS SALUD Y SERVICIOS OCUPACIONALES SAS	Profesograma de ENELAR E.S.P.	100%	100%	SEGUN CAMBIOS EN LA EMPRESA	0%	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	RC
		LIDER SG-SST Y COORDINADOR SALUD OCUPACIONAL	Se levara bajo reporte, las Estadísticas de Morbilidad y Asesoramiento Laboral	100%	100%	MESUALMENTE (Se actualiza según reporte (relato de al proceso)	0	9%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	RC
LIDER DE SG-SST - IPS SALUD Y SERVICIOS OCUPACIONALES SAS- AIR.		Seguimiento a recomendaciones médicas, reubicaciones y adaptaciones laborales.	100%	100%	Según necesidad	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	RC	
Analisis diagnostico de la población trabajadora sobre condiciones de salud	LIDER SG-SST - COORDINADOR SG-SST - APOYO PROVEEDOR IPS	Realizar Diagnostico con estadísticas evidenciando resultados de los exámenes periódicos para determinar revisiones a los PVE. Se establecerán los PVE	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	RC	

Periodo comprendido: ENERO-DICIEMBRE 2021

**NUESTRA PRIORIDAD ES SU SEGURIDAD**

SUBSISTEMAS	ESTRATEGIAS		INDICADOR DE GESTION				2020												FC		
	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DEMOINACION	META		FRECUENCIA	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020			
				OPTIMA	ESPERADA		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTOBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE			
HABILITACION LESIONES OSTEOARTICULARES	LIDER DE SG-SST - IPS SALUD Y SERVICIOS OCACIONALES SAS - AREL. GAPO SST (MUNICIPIOS)	Activación PVE OSTEOARTICULAR	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
		Determinar al personal que ingresa al programa basado en el diagnóstico de salud. (resistente enferme)	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
		Evaluación de estudios APT	100%	100%	SENESTRAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
		Capacitación Ergonomía e higiene postural - Publicación en cartelería imagen rotacionada con manejo de cargas o higiene postural	100%	70%	TRIMESTRAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Ayudantes. Asistentes al Programa de Ergonomía Epidemiológica (VISUAL)	LIDER DE SG-SST - APOYO SUPERVISORES HSE - AREL	Seguimiento a exámenes periódicos Visionistas y Comparación de resultados de Visionistas con los del año inmediatamente anterior Se realiza el PVE Visual	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
		Definición del personal que ingrese al programa visual y Seguimiento y control a los diagnósticos mediante gestión de citas médicas	100%	100%	SENESTRAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
		Actualización del Programa (Documentación)	100%	100%	ANUAL (se realizar trabajos con los resultados del año 2019 para obtener mejores resultados año 2020)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
		Disyunción del Programa al Personal	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICO CARDIOVASCULAR	LIDER SG-SST PSICOLOGO PERSONAL DE APOYO CONTRATADO PARA IMPLEMENTACION DE ACTIVIDADES	Implementación del Plan de Intervención Personalizado Valoraciones Médicas y nutricionales al personal ARAKKA. Se gestionara	100%	70%	ANUAL (A comienzo aplicación)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
		Aplicación Ficha control de Cardiovascular al personal ARAKKAJITA	100%	80%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
		Aplicación Ficha control Cardiovascular al personal SABAYENA	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
		Aplicación Ficha control Cardiovascular al personal FORTE	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
		Aplicación Ficha control Cardiovascular al personal TAJE	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
		Aplicación Ficha control Cardiovascular al personal PUERTO RONDON	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
		Aplicación Fichas control Cardiovascular al personal CUAJO BOCOTE	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
		Programación y ejecución actividad física (canasta)	100%	100%	SENESTRAL (Aplicación en los 7 Municipios)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
		Programación y ejecución actividad física (biclo pasado)	100%	100%	SENESTRAL (Aplicación en los 7 Municipios)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
		Programación y ejecución actividad física ( acuática)	100%	100%	SENESTRAL (Aplicación en los 7 Municipios)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Programación y ejecución actividad física (nata terapia)	100%	100%	SENESTRAL (Aplicación en los 7 Municipios)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ENELAR E.S.P. - SIGELAR

CÓDIGO: SST-FO-008

VERSIÓN: 1

FECHA: 16-04-2018

PLAN DE ANUAL DE TRABAJO SG-SST

Periodo comprendido: ENERO- DICIEMBRE 2021

NUESTRA PRIORIDAD ES SU SEGURIDAD

SUBSISTEMAS	ESTRATEGIAS		INDICADOR DE GESTIÓN				2020												SITIO						
	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	META		FRECUENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	2020		MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE							
			OPTIMA	ESPERADA					ABRIL	MAYO															
PROGRAMA DE PREVENCIÓN SPA	LIDER DE SCSST - PSICOLOGA	Elaboración de documentos: programa, procedimiento de selección y control y carta de consentimiento.	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC			
		Divulgación al personal el contenido del programa.	100%	100%	ANUAL (7 MUNICIPIOS)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC		
		Actividad lúdica: prevención y efectos del consumo de alcohol y sustancias psicoactivas.	100%	100%	SENESTRAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC		
		Toma de pruebas de alcoholometría	100%	100%	TRES VECES AL AÑO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC	
		Campaña prevención alcohol y drogas	100%	100%	SENESTRAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC	
	RIESGO PSICOSOCIAL	PROFESIONAL DE APOYO DE PSICOLOGÍA	Aplicación de baterías de riesgo Psicosocial al personal de ENELAR E.S.P.	100%	80%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC		
			Actualización del Programa de Riesgo Psicosocial	100%	80%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC	
			Campaña informativa del riesgo a nivel departamental divulgación del Programa de Riesgo Psicosocial	100%	100%	SENESTRAL (Vista a los 7 municipios)	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC
			Capacitación de Promotor, participación y creatividad	100%	100%	SENESTRAL (Vista a los 7 municipios)	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC
			Capacitación de Salud Mental	100%	100%	SENESTRAL (Vista a los 4 municipios)	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC
			Capacitación sobre prevención de Ansiedad, depresión y suicidio.	100%	100%	SENESTRAL (Vista a los 4 municipios)	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC
			Capacitación sobre gestión emocional e inteligencia emocional.	100%	100%	SENESTRAL (Vista a los 4 municipios)	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC
Capacitación de desarrollo personal, comunicación.	100%		100%	ANUAL	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC		
Actividades de Prevención y Promoción	LIDER SCSST GRUPO IMPLEMENTACIÓN	Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo.	100%	70%	TRIMESTRAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC		
	ARL - Grupo Implementación SG-SST	Capacitaciones establecidas por la ARL	100%	100%	SEGÚN PLAN DE TRABAJO ARL - ENELAR	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	MC		



ENELAR  
S.A.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ENELAR E.S.P. - SIGELAR

CÓDIGO: SST-FG-008

VERSIÓN: 1

FECHA: 16-04-2018

PLAN DE ANUAL DE TRABAJO SG-SST

Periodo comprendido: ENERO- DICIEMBRE 2021

NUESTRA PRIORIDAD ES SU SEGURIDAD

SUBSISTEMAS	ESTRATEGIAS		INDICADOR DE GESTIÓN				2020												NC												
	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	META		FRECUENCIA	2020																									
			OPTIMA	ESPERADA		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE														
SUBSISTEMA DE HIGIENE INDUSTRIAL	ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DE HIGIENE INDUSTRIAL	ARL - Grupo SG-SST	Moción de Bases y Análisis de las recomendaciones	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	NC						
			Estado de Ruido y Análisis de las recomendaciones	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	NC			
			Elaboración fichas de seguridad de los elementos químicos identificados.	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	NC		
		Subdirección de Talento Humano	Fungación y uso de sistemas aereos de abastecimiento de agua en las Instalaciones de la Empresa	100%	50%	TRIMESTRAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	NC	
INSPECCIONES PLANEADAS	GRUPO IMPLEMENTACIÓN SG-SST	GRUPO IMPLEMENTACIÓN SG-SST	INSPECCIONES DE ESTRIOTORES	100%	100%	MESIALMENTE (100% DEL TOTAL DE ESTRIOTORES) (7 MUNICIPIOS)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	NC	
			INSPECCIONES DE BOTIQUINES	100%	100%	MESIAL (100% DE LOS BOTIQUINES)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	NC
			INSPECCIONES DE ESCALERAS	100%	100%	MESIALMENTE (100% DEL TOTAL DE ESCALERAS 1 POR MES) (7 MUNICIPIOS)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	NC
			INSPECCIONES DE VEHICULOS	100%	100%	MENSUAL Una (1) veces al mes por 7 municipios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	NC
			INSPECCIONES DE PRE-ANES	100%	100%	MENSUAL Una (1) veces al mes por 7 municipios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	NC
			PERIODO DE TRABAJO	100%	100%	DÍAJO (Cada vez que se programe un trabajo)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	NC
			INSPECCIÓN DE HERRAMIENTAS	100%	100%	TRIMESTRAL (7 Participación)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	NC
			INSPECCIÓN GENERAL	100%	100%	TRIMESTRAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	NC
INVESTIGAR LOS ACCIDENTES DE TRABAJO PRESENTADOS	GRUPO IMPLEMENTACIÓN SG-SST	(ACCIDENTES INVESTIGADOS / ACCIDENTES OCURRIDOS) X 100%	100%	100%	POR ACCIDENTE OCURRIDO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	NC

Handwritten signature and initials



## PLAN DE ANUAL DE TRABAJO SG-SST

Período comprendido: ENERO- DICIEMBRE 2021

NUESTRA PRIORIDAD ES SU SEGURIDAD

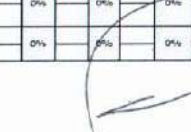
SUBSISTEMAS	ESTRATEGIAS		INDICADOR DE GESTIÓN				2020												2021								
	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DENOMINACION	META		FRECUENCIA	2020		2020		2020		2020		2020		2020			2020							
				OPTIMA	ESPERADA		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE									
SEGURIDAD INDUSTRIAL	PROGRAMA DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL	SUBDIRECCIÓN TALENTO HUMANO- LIDER DE PROCESO	ENTREGA DE EPP SUMINISTROS DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL	100%	100%	ANUAL (Y CUANDO SEA REQUERIDO)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	NC			
			Actualización de Documentación del Programa y/o Procedimiento	100%	100%	REQUISITO INMEDIATO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	NC	
			Actualización de Plan de EPP	100%	100%	REQUISITO INMEDIATO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	NC	
	CONTROL DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	SUBDIRECCIÓN TALENTO HUMANO- LIDER DE PROCESO	REVISIÓN DE DOCUMENTACIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INTERVENCIÓN CONTRATISTAS Notificados por el proceso de Justicia	100%	100%	REQUISITO INMEDIATO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	NC	
			INTERVENCIÓNES TÉCNICAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE CONTRATISTAS DE OBRA (Notificados por el proceso de Justicia)	100%	100%	REQUISITO INMEDIATO (según resultados de inspecciones bajo valores)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	NC
	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES, EQUIPO Y HERRAMIENTA	Grupo Implementación SG-SST	MATRIZ DE INSTALACIONES, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS.	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	NC	
	SUMINISTRO DE DOTACIÓN PERSONAL	LIDER SG-SST	SUMINISTRO DE DOTACIÓN OPERATIVA ORGANIZATIVA Y ADMINISTRATIVA	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	NC	
			SUMINISTRO DE DOTACIÓN INSTITUCIONAL OPERATIVA Y ADMINISTRATIVA	100%	100%	Según conveniencia colectiva se debe suministrar de la siguiente forma: 1. Dotación Operativa: 4 dotaciones durante el año. 2. Dotación Administrativa: 4 durante el año. 3. Dotación Damo: 8 Dotaciones en el año.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	NC
	SOCIALIZACIONES PREVENTIVAS	Grupo Implementación SG-SST	Charlas de Seguridad y Salud en el Trabajo	100%	100%	BISESTRAL	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0%	0%	NC
	PROGRAMA DE RIESGO ELECTRICO	GRUPO SG-SST - ANI	Verificación de pruebas eléctricas equipos (cuarta eléctrica)	100%	100%	SENESTRAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	NC	
			Capacitación riesgo eléctrico y efectos de la corriente en el cuerpo humano	100%	100%	SENESTRAL (7 MUNICIPIOS)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	NC
			Reducción riesgos de sus Línea Viva y Línea Muerta	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	NC
			Entrenamiento en línea viva	100%	100%	ANUAL (RECIBIDO POR TRABAJADORES OPERATIVOS)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	NC
Revisión y actualización del programa de riesgo eléctrico			100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	NC	

Periodo comprendido: ENERO- DICIEMBRE 2021 **NUESTRA PRIORIDAD ES SU SEGURIDAD**

SUBSISTEMAS	ESTRATEGIAS		INDICADOR DE GESTIÓN			2020												IC											
	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DENOMINACION	META		FRECUENCIA	2020																						
				OPTIMA	ESPERADA		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE		DICIEMBRE										
PROGRAMA DE SEGURIDAD VIAL		LIDER SG-SST - COORDINADOR SCSST-TECNICO	Actualización y/o Elaboración del Documento Plan Estratégico de Seguridad Vial	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	30%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	IC	
			Difusión y puesta en marcha del PCSV a nivel departamental y Capacitación en seguridad vial (Ley 1303 de 2011)	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
PLAN DE EMERGENCIAS ENELAR E.S.P.	Actualización Plan de Emergencias	Grupo Implementación SG-SST COMASST GERENCIA	Actualización Plan de Emergencias	100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	IC	
	Difusión Plan de emergencia		100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	IC
	Programación de Entrenamiento a Brigadistas		100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	IC
	Renovación de grupo de brigadistas		100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	IC
	CAPACITACIÓN DE BRIGADAS DE EMERGENCIAS		100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	IC
	Desarrollo del simulacro de evacuación oficina		100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	IC
	Simulacro atención de trabajador energizado		100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	IC
	Simulacro de rescate en terreno		100%	100%	ANUAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	IC

  
**ELABORÓ: LIDIER ALVARO SEGURA**  
 LIDER SCSST

  
**REVISÓ: DAVIS DAVID MOTTA FIGUEROA**  
 SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO, SALUD OCUPACIONAL Y TRABAJO SOCIAL

  
**APROBÓ: EKMAR JOSÉ QUINTERO GARCÍA**  
 GERENTE